

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap
Kinerja Guru SMK Negeri 1 Warungasem dengan Kepuasan Kerja
sebagai Variabel Intervening**

NURUL ERAWATI

(Pembimbing : DR Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302885@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sekolah didirikan untuk mencapai tujuan utama yang telah disepakati, maka sekolah perlu mempunyai guru dengan kinerja yang baik dan memuaskan. Dalam mencapai kinerja yang baik, perlu adanya motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Warungasem dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Responden penelitian ini terdiri dari 52 guru SMK Negeri 1 Warungasem. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 20. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan Cronbach Alpha, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan analisis hipotesis diperoleh bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru. Dari hasil penelitian ini kompensasi adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja guru.

**The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Compensation on
Teachers Performance of SMK Negeri 1 Warungasem with Job
Satisfaction as an Intervening Variable**

NURUL ERAWATI

(Lecturer : DR Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302885@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Schools are built to achieve the main purpose that have been agreed, so the school needs to have teachers with good performance and satisfactory. In achieving good performance, there needs work motivation, work discipline and also good compensation. The purpose of this research is to analyze the effect of work motivation, work discipline, and compensation on teacher performance of SMK Negeri 1 Warungasem with job satisfaction as an intervening variable. The respondents of this research consisted of 52 teachers of SMK Negeri 1 Warungasem. Sampling technique that used in this research is saturated sampling method. The equation model is processed by SPSS for windows version 20 application. The data testing technique that used in this research consist of validity test, reliability test with Cronbach Alpha, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and the test of coefficient determination . Based on hypothesis analysis, there are found that work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, and job satisfaction has an significant effect on teacher performance. From the results of this research compensation is the variable that gives the biggest effect on job satisfaction.

Keyword : work motivation, work discipline, compensation, job satisfaction, teacher performance